Kierunkowe zasady statutowe Grupy Samorządności Robotniczej

I. Nazwa i symbole Grupy

1. Grupa Samorządności Robotniczej, w skrócie GSR, jest lewicowo-rewolucyjną organizacją robotniczą. Celem organizacji jest obrona oraz realizacja bieżących i strategicznych interesów ludzi pracy, przede wszystkim klasy robotniczej.
2. Kolorem organizacyjnym Grupy (sztandarem) jest kolor czerwony (bez ozdobników). Hymnem Grupy jest Międzynarodówka.

II. Członkowie

1. Członkiem GSR może być każda osoba, która uznaje zasady ideowo-polityczne i statutowe GSR oraz opłaca składki członkowskie.
2. Członkom GSR nie wolno należeć do innej partii politycznej, a także do stowarzyszeń, których działalność jest sprzeczna z zasadami programowymi Grupy. Wyjątek stanowią organizacje zawodowe (związki). GSR nie uznaje zasady podwójnego członkostwa.
3. Członków GSR przyjmuje się zasadniczo na podstawie poręczenia dwóch czynnych członków Grupy. W okresie przejściowym oraz w przypadku organizacji nowo powstających wystarczy poręczenie jednego wprowadzającego członka GSR, ewentualnie decyzja kierownictwa Grupy.

   Nowych członków przyjmuje się na mocy uchwały odpowiednich ciał statutowych. Osoby, które nie uzyskały poręczenia przechodzą 6-miesięczny staż kandydacki.
4. Decyzja w prawie przyjęcia nowego członka należy do kompetencji podstawowych ciał statutowych Grupy - kół. Natomiast decyzja o przyjęciu do GSR innej struktury lub organizacji, o zasięgu ogólnokrajowym lub regionalnym, należy do kierownictwa GSR.
5. Członkowie GSR obowiązani są stosować się do uchwał ciał statutowych Grupy oraz solidaryzować się i bronić na zewnątrz stanowiska GSR. Członek GSR nie ma prawa występowania na zewnątrz przeciwko linii i programowi GSR. Nie umniejsza to prawa członków do wewnętrznych demokratycznych działań na rzecz zmiany przyjętych uchwał i stanowisk ciał statutowych.

W przypadku, gdy konkretna uchwała stoi w sprzeczności z sumieniem członka Grupy, ma on prawo wystąpić do odpowiedniego ciała statutowego o zwolnienie go z obowiązku czynnego jej popierania. Uwzględnienie tego wniosku nie uprawnia do wystąpienia przeciwko linii Grupy na zewnątrz.

6. Członek GSR może w każdej chwili wystąpić z organizacji. W przypadku ponownego wstąpienia konieczna jest decyzja kierownictwa Grupy.

7. Członek, który przez 3 miesiące nie opłaca składek grupowych bez usprawiedliwienia zostaje skreślony z listy członkowskiej. O powyższym powiadamia się ogół członków odpowiedniej komórki organizacyjnej oraz kierownictwo GSR.

8. Członek GSR może być zawieszony w czynnościach, jeżeli:

   a) w swojej działalności wykracza przeciwko zasadom programowo-taktycznym Grupy i nie stosuje się do uchwał ciał statutowych,

   b) działa wyraźnie na szkodę Grupy lub przejawia zupełną bezczynność i obojętność wobec obowiązków członkowskich i potrzeb GSR.

9. Zawiesić członka w c zynnościach może odpowiednie ciało statutowe lub kierownictwo GSR.

10. Wykluczyć z Grupy może jedynie Komitet Polityczny, ogólne zebranie organizacji terenowej lub Zjazd GSR, po stworzeniu możliwości obrony wykluczonemu.

11. Zawieszonemu w czynnościach członkowi Grupy nie przysługują żadne prawa statutowe poza prawem obecności na zebraniach go dotyczących, dopóki jego sprawa nie zostanie rozstrzygnięta.

    Zawieszony członek może również upełnomocnić innego członka Grupy, aby występował w jego obronie.

    Członkowi wydalonemu z organizacji przysługuje prawo odwołania się do Zjazdu.

12. Członek wykluczony z organizacji ze względu na działalność bezpośrednio zagrażającą bezpieczeństwu organizacji nie ma prawa obecności na zebraniach go dotyczących, może natomiast wyznaczyć pełnomocnika spośród członków GSR i odwołać się od decyzji pozbawiającej go członkostwa do Zjazdu.

13. W razie potrzeby na pisemny wniosek zainteresowanych powołuje się Sąd Koleżeński, który rozpatruje wszelkie sprawy sporne, nie kwalifikujące się do rozpatrywania przez Sąd Partyjny.

III. Prawa i obowiązki

1. Każdy członek ma prawo:

   a) do inicjatywy politycznej i organizacyjnej zgłaszanej właściwym organom statutowym,

   b) do uczestniczenia w zebraniach swojej organizacji oraz zebraniach, na których mają zapaść decyzje personalne osobiście go dotyczące,

   c) do wyrażania swoich poglądów na każdy temat na zebraniach organizacyjnych oraz w dokumentach umieszczanych w biuletynie wewnętrznym GSR.

   Do podstawowych praw należą ponadto:

   a) prawo do wybierania na równych zasadach władz organizacji i bycie do nich wybieranym (czynne i bierne prawo wyborcze),

   b) prawo swobodnego krytykowania wszystkich władz organizacji,

   c) prawo odwoływania władz organizacji,

   d) prawo zrzeszania się w tendencje lub frakcje, aby wypracować wspólne stanowisko w kwestiach spornych,

   e) prawo odwoływania się do wyższych instancji od decyzji instancji niższych, grup lub ciał wykonawczych.

2. Do obowiązków członka Grupy należy:

   a) występowanie w obronie interesów ludzi pracy,

   b) uczestnictwo w pracach organizacji,

   c) programowanie linii politycznej i kolportowanie centralnych wydawnictw GSR,

   d) wykonywanie decyzji ciał statutowych i grup wykonawczych,

   e) przestrzeganie statutu organizacji,

   f) regularne płacenie składek.

IV. Zasady dyskusji wewnętrznej

1. Do obowiązków kierownictwa GSR należy wydawanie, stosownie do potrzeb, biuletynu wewnętrznego, stanowiącego podstawową platformę wewnętrznej dyskusji politycznej i organizacyjnej.

2. Biuletyn wewnętrzny zawiera główne dokumenty przyjęte przez GSR, dokumenty odrzucone przez GSR (na życzenie ich autorów), dokumenty nadesłane przez innych członków organizacji oraz dokumenty tendencji i frakcji.

   W biuletynie wewnętrznym ponadto zamieszczane są wewnątrzgrupowe artykuły polemiczne oraz inne materiały dotyczące działalności GSR, przede wszystkim kontaktów międzynarodowych i międzyorganizacyjnych.

3. Tendencja jest to ugrupowanie wewnątrzorganizacyjne, które zawiązuje się w okresie przedzjazdowym, aby przedstawić swój punkt widzenia na nadchodzącej konferencji lub Zjeździe. Po nim tendencja zostaje rozwiązana. Tendencja składa się co najmniej z takiej liczby osób, ile trzeba do wyboru jednego delegata na Zjazd.

4. Frakcja jest to ugrupowanie wewnątrzorganizacyjne, które uważa błędy istniejącego kierownictwa organizacji za tak istotne, że z powodów

pryncypialnych należy to kierownictwo zmienić. Frakcja nie określa momentu swego rozwiązania się.

Decyzję o powołaniu do życia frakcji należy traktować wyjątkowo poważnie, a członkowie frakcji mają obowiązek rozwiązać swoje ugrupowanie z chwilą, gdy uznają, iż sytuacja wewnątrz organizacji na to pozwala. Każda działalność frakcyjna może mieć jednak charakter rozłamowy, wówczas po szerokiej dyskusji następuje usunięcie frakcji. Decyzję taką może podjąć tylko Zjazd, kierownictwo GSR może tylko zawiesić poszczególnych członków frakcji. Zjazd może również jednorazowo zawiesić działalność frakcyjną na czas określony.

5. Założyciele tendencji lub frakcji mają obowiązek powiadamiania kierownictwa GSR o swojej decyzji i przedstawienia dokumentów uzasadniających powołanie tych ugrupowań. Kierownictwo GSR ma obowiązek bezzwłocznego opublikowania tych dokumentów w biuletynie wewnętrznym.

6. Założenie tajnej frakcji jest niedopuszczalne. Takie działanie uważane jest za działalność rozbijacką.

7. Redakcje wszystkich pism GSR są powoływane, zmieniane i likwidowane na wniosek statutowych ciał regionalnych i kierownictwa GSR. Wszystkie redakcje zatwierdzane są przez kierownictwo odpowiedniego szczebla.

V. Struktura organizacyjna

Uwaga: Zasady szczegółowe dotyczące kół, organizacji terenowych i okręgowych oraz funkcjonowania władz GSR (w tym Sądu Partyjnego) zostaną opracowane w miarę potrzeb i rozwoju organizacji.

1. Podstawową komórką organizacyjną jest koło terenowe lub środowiskowe działające na terenie zakładu, wydziału, uczelni, dzielnicy, wsi czy miasta.

2. Pracę kół koordynuje komitet regionalny. Komitet zatwierdza założenie, podział lub likwidację kół w swoim regionie.

   a) Zasady wyboru, odwołania i liczebności komitetu regionalnego ustalają koła danego regionu, przy czym w przypadku istnienia większej liczby kół w danym regionie aniżeli założona liczba członków komitetu, komitet wybierany jest przez regionalny zjazd delegatów.

3. Najwyższą władzą organizacji jest zjazd delegatów, odbywający się w miarę możliwości raz do roku, nie rzadziej jednak niż raz na dwa lata. Zjazd delegatów ma nieograniczone prawo ustalania linii politycznej i programu organizacji, a wszystkie jego decyzje są wiążące.

   a) Wybór delegatów odbywa się w kołach i regionach.

4. W razie istnienia ugrupowań wewnątrzorganizacyjnych, głosy na nie oddane są sumowane w skali krajowej, a liczba kandydatów odpowiednio skorygowana.

   Na komitecie regionalnym spoczywa obowiązek zapewnienia reprezentatywności delegatów ze swojego regionu. Każdej grupie przysługuje prawo odwołania się do Zjazdu w razie stwierdzenia, że wybór delegatów miał nieprawidłowy przebieg.

5. Między zjazdami organizacją kieruje Komitet Polityczny. Skład Komitetu odzwierciedla procent głosów otrzymanych na zjeździe przez poszczególne ugrupowania wewnątrzorganizacyjne (jeśli takie istnieją). Skład KP powinien uwzględniać ponadto geograficzną i środowiskową strukturę organizacji.

   a) KP ustala bieżącą linię polityczną oraz utrzymuje formalne kontakty z innymi organizacjami. KP obraduje nie rzadziej niż raz w miesiącu.

   b) KP wybiera ze swego grona Biuro Wykonawcze, odpowiedzialne za przygotowanie spotkań KP i techniczną koordynację pracy organizacji. BW spotyka się nie rzadziej niż raz na dwa tygodnie. Jest to ciało ściśle wykonawcze (wszystkie decyzje polityczne należą do KP) i może zostać odwołane lub zmienione na posiedzeniu KP. BW podlegają komisje wewnętrzne.

6. Każdy komitet regionalny otrzymuje sprawozdanie z ostatniego regionalnego spotkania KP, a każde koło - z ostatniego spotkania komitetu regionalnego.

VI. Fundusze grupowe

1. Składki organizacyjne są płatne miesięcznie. Ich wysokość regulują przepisy przejściowe.

2. Wpływy nadzwyczajne.
   Wpłaty, dotacje, odpisy oraz darowizny są bezzwrotne i bezwarunkowe.

3. Kierownictwo ma prawo ogłaszać dobrowolne składki członkowskie na cele specjalne.

4. 50% składek odprowadzane jest do budżetu centralnego GSR. Podział pozostałej sumy ustala każdy region indywidualnie, w zależności od swoich potrzeb i potrzeb kół.

5. Każda struktura organizacyjna wybiera skarbnika. Skarbnik przygotowuje na koniec roku kalendarzowego sprawozdanie finansowe, podawane do wiadomości wyższych instancji, wszystkich członków i Komisji Rewizyjnej, wybieranej przez Zjazd.

6. Biuro Wykonawcze jest dysponentem majątku GSR, Komitet Polityczny uchwala budżet.

VII. Przepisy ogólne

Wszystkie władze organizacji i wszystkie funkcje są w zasadzie z wyboru. Zasada kooptacji może być stosowana w przypadkach szczególnych między zjazdami przez Komitet Polityczny lub regionalny.

Wszystkie władze są odwoływalne.

Wszystkie decyzje (poza zwołaniem Nadzwyczajnego Zjazdu GSR) zapadają zwykłą większością głosów. Nadzwyczajny Zjazd zwoływany jest decyzją 1/3 komitetów regionalnych lub delegatów na poprzedni Zjazd, co uruchamia mechanizm wyboru delegatów na Zjazd Nadzwyczajny.

VIII. Przepisy przejściowe

1. O ewentualnej przynależności do struktury międzynarodowej, Międzynarodówki, zadecydować mogą jedynie potrzeby praktyki i Zjazd organizacji, który odbędzie się w rok po przyjęciu przez GSR struktury i statusu partii politycznej (Partii Samorządności Robotniczej).

2. Działania organizacji międzynarodowych skierowane na GSR, naruszające kierunkowe zasady statutowe GSR będą traktowane jako rozbijackie.

3. Do czasu rozwiązania podstawowych problemów kadrowych, organizacyjnych i technicznych obowiązują zasady często niesformalizowane. Nie mogą one jednak pozostawać w sprzeczności z podstawowymi kierunkami programowego i organizacyjnego rozwoju GSR.

4. W okresie przejściowym najwyższą władzą w GSR jest ogólne zebranie Grupy, które zwołuje się na wniosek tymczasowego kierownictwa GSR lub 1/3 członków Grupy w terminie nie przekraczającym 2 miesiące, nie rzadziej jednak niż raz do roku.

   Funkcje polityczne i wykonawcze pełni tymczasowe kierownictwo GSR (podstawowy skład grupy stołecznej), uzupełnione o przedstawicieli regionów (ewentualnie kół terenowych) - o ile takowe istnieją.

5. Za centralne redakcje i wydawnictwa GSR odpowiadają wybrane przez TK Grupy zespoły lub redaktorzy odpowiedzialni.

   W terenie wszystkie funkcje pełnią osoby zaaprobowane przez miejscowe organizacje.

6. Wybory powinny odbyć się w terminie ustalonym przez ogólne zebranie Grupy lub kierownictwo GSR, jako nieodzowny etap budowy organizacji.

7. Wysokość składek w okresie przejściowym wynosi 10 zł (100 tys. starych zł).